

ΣΕΥΠ-ΠΕΔΥ (ΕΟΠΥΥ) ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ-Β.ΕΛΛΑΔΟΣ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ

ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΕΔΥ(ΕΟΠΥΥ)

ΠΡΩΗΝ ΣΕΥΠΙΚΑ

ΤΗΛ: 2310228406 ΦΑΞ: 2310228970

ΑΓΓΕΛΑΚΗ 37 5ος ΟΡΟΦΟΣ

ΤΚ:54621

Website: www.seypika-thes.gr

e-mail: info@seypika-thes.gr

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Αρ.Πρωτ. 52

Θεσσαλονίκη 01/10/2015

Προς

Τον Υπουργό Υγείας

κ. Α. Ξανθό

Θέμα: «Μισθολογική κατάταξη γιατρών οδοντιάτρων ΠΑΑ, ειδικά προβλήματα 3^{ης} και 4^{ης} ΥΠΕ και πορεία του ΠΕΔΥ»

Κύριε Υπουργέ,

Το θέμα με την μισθολογική κατάταξη των συνάδελφων ΠΑΑ θα μπορούσε να χαρακτηριστεί κωμικοτραγικό αν απλά δεν προκαλούσε οικονομική ασφυξία στους συνάδελφους οι οποίοι μετά από δεκαοκτώ μήνες που έκλεισαν τα ιδιωτικά τους ιατρεία εξακολουθούν να αμείβονται ως ΠΕ και δικαίως αισθάνονται εξαπατημένοι και από την συγκυβέρνηση ΝΔ-ΠΑΣΟΚ αλλά και από το οκτάμηνο διακυβέρνησης του ΣΥΡΙΖΑ. Δυστυχώς δεν υπάρχει μια σαφής οδηγία από το Υπουργείο Υγείας προς όλες τις ΥΠΕ για έναν ενιαίο τρόπο υπολογισμού της προϋπηρεσίας με αποτέλεσμα την δεκαοκτάμηνη καθυστέρηση της εκκρεμότητας αλλά και διαφοροποιήσεις στον τρόπο υπολογισμού μεταξύ των ΥΠΕ.

Θεωρούμε ότι ο τρόπος υπολογισμού της προϋπηρεσίας με τη μέθοδο της 6^{ης} ΥΠΕ κινείται προς τη σωστή κατεύθυνση διότι στη συγκεκριμένη περίπτωση έχουμε μια ειδική ενιαία μεταφορά προσωπικού που δεν πρέπει να διέπεται από τις γενικές δεσμεύσεις του νόμου για το ΕΣΥ. Αν παρ' ελπίδα το Υπουργείο Υγείας θεωρεί ότι αυτός ο τρόπος δεν είναι ο σωστός θα πρέπει άμεσα να δώσει οδηγίες για τον ορθό υπολογισμό της και να καταθέσει τροπολογία για την επίλυση του αναγνωρίζοντας όλη την προϋπηρεσία στο ΙΚΑ και στους άλλους ασφαλιστικούς οργανισμούς καθώς και δεύτερη τροπολογία για κρίση σε βαθμό διευθυντού με δεκαπενταετία όπως και στο ΕΣΥ σύμφωνα και με την τροπολογία που εσείς κύριε Υπουργέ καταθέσατε το 2014 και η οποία δεν είχε γίνει αποδεκτή από τον τότε υπουργό κ. Σ.Α. Γεωργιάδη.

Οι ανεπίσημες πληροφορίες που έχουμε ότι επίκειται νομοσχέδιο του Υπουργείου Υγείας που θα επιλύει τα δυο ανωτέρω θέματα, δεν μας ικανοποιούν και προτείνουμε εάν υπάρχει τέτοιο σχέδιο να τεθεί άμεσα σε διαβούλευση για να επέλθει και η ηρεμία στον κλάδο που τόσο δοκιμάστηκε από το έκτρωμα του νόμου Γεωργιάδη για την ΠΦΥ που επέτεινε τα προβλήματα χωρίς ουσιαστικά να επιλύει απολύτως τίποτα. Αν στα ανωτέρω προσθέσουμε και ότι η έκδοση των ΦΕΚ έχει οκτώ μήνες διαφορά από το πρώτο μέχρι το τελευταίο που εκδόθηκε (της 4^{ης} ΥΠΕ) κατανοείτε ότι θα προκύψουν προβλήματα με την αναδρομικότητα καθότι οι αναδρομικές διαφορές θα ισχύσουν από την έκδοση του κάθε ΦΕΚ, θέμα που πρέπει να επιλυθεί με δίκαιο τρόπο.

Σχετικά με την 3^η και 4^η ΥΠΕ υπάρχει μια μοναδική πανελλαδική ιδιαιτερότητα. Οι συνάδελφοι που τελούν υπό καθεστώς δικαστικής προστασίας (ασφαλιστικά μέτρα) δεν κρίθηκαν για τιμωρητικούς λόγους από τους διοικητές των ΥΠΕ καθότι αντιστάθηκαν στον νόμο Γεωργιάδη και ορισμένοι απολύθηκαν και μάλιστα κάποιοι από αυτούς αναδρομικά. Το αποτέλεσμα είναι οι συνάδελφοι να είναι σε δυσμενέστερη θέση από όλους τους υπόλοιπους συνάδελφους πανελλαδικά και να μην μπορούν να επιλέξουν, όταν προκύψει, το καθεστώς εργασίας τους με κίνδυνο να απολυθούν επί αρνητικών αποφάσεων. Για λόγους ισότητας και ισονομίας προτείνουμε την κρίση όλων των συνάδελφων και την ακύρωση της απόλυσης τους.

Το σημαντικότερο όμως όλων κύριε Υπουργέ είναι η υπολειτουργία του ΠΕΔΥ η έλλειψη ιατρικού και οδοντιατρικού προσωπικού, η έλλειψη αναλώσιμων υλικών, ο πεπαλαιωμένος ιατρικός εξοπλισμός και άλλα που ωθούν τους ασθενείς εκτός ΠΕΔΥ με αποτέλεσμα τη διαφυγή υπέρμετρων πόρων προς τα μεγάλα ιδιωτικά επιχειρηματικά ιατρικά κέντρα, που αντί να λειτουργούν συμπληρωματικά προς τη δημόσια ΠΦΥ στην ουσία την παρακάμπτουν και την απορροφούν. Επιπλέον οι νέοι ιατροί γύρισαν την πλάτη στις θέσεις επικουρικών ιατρών ΠΑΑ και έτσι μόνον για τις 190 από τις 900 θέσεις που προκηρύχθηκαν υπήρξε ενδιαφέρον. Συνήθως οι επικουρικοί γιατροί καλύπτουν κενά νοσοκομείων όπως εφημερίες κλπ, με αποτέλεσμα τα προγραμματισμένα ραντεβού να αναβάλλονται και να δημιουργείται περαιτέρω ταλαιπωρία των ασθενών.

Προτείνουμε σε συνεργασία με την Ομοσπονδία μας ΠΟΣΕΥΠ ΠΕΔΥ από κοινού να σχεδιάσουμε ένα σύστημα ΠΦΥ που να μπορεί να ανταποκριθεί στις ειδικές ανάγκες των δύσκολων καιρών που διανύουμε με σκοπό όταν υπάρξει ανάκαμψη της πατρίδας να προσφέρουμε ακόμα καλύτερες υπηρεσίες. Το νέο σύστημα που θα σχεδιαστεί εξ αρχής με τους απαραίτητους χρόνους προσαρμογής χωρίς προκαταλήψεις και εμμονές και χωρίς να αποτελεί κακέκτυπο ξενόφερτων και αναπολεσματικών συστημάτων, θα πρέπει να λαμβάνει υπόψιν τις ιδιαιτερότητες της νησιωτικής μας χώρας και την ανισοκατανομή του πληθυσμού της.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Σάββας Παρασκευόπουλος
Χειρουργός Ουρολόγος

Νικολέττα Μανιάτη
Χειρουργός

Κοινοποίηση:

1. Αν. Υπουργό Υγείας κ. Π.Πολάκη
2. Γ.Γραμματέα Υπ.Υγείας κ. Ι.Μπασκόζο
3. Διοικητές και Υποδιοικητές 3^{ης} και 4^{ης} ΥΠΕ Μακεδονίας Θράκης
4. ΠΟΣΕΥΠ ΠΕΔΥ
5. Ιατρεία 3^{ης} και 4^{ης} ΥΠΕ